

RELATÓRIO COP

Comunicação de Progresso (COP)





GAIA SILVA GAEDE
ADVOGADOS



DECLARAÇÃO DE APOIO AO PACTO GLOBAL

Nesta Comunicação de Progresso Anual são descritas as iniciativas desenvolvidas durante o período: 14/07/2020 a 14/07/2021.

O Escritório Gaia, Silva, Gaede & Associados - Sociedade de Advogado reafirma seu apoio e compromisso aos 10 (dez) Princípios do Pacto Global das Nações Unidas, Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

No relatório de Comunicação de Progresso (COP), descrevemos as nossas ações de melhorias e contribuições ao Pacto Global.

Atenciosamente,

Henrique Gaede

Sócio

PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

I. SAÚDE E BEM-ESTAR DOS NOSSOS PROFISSIONAIS



Em 2020 foram adotadas medidas e instruções para contenção do contágio da COVID-19. Com o avanço do contágio da COVID-19, desde 17 de março de 2020 o escritório decretou trabalho em regime de Home Office. Os profissionais foram instruídos como desenvolver melhores práticas no trabalho em Home Office, receberam suporte e orientação para adaptação dessa nova rotina. Foi criado um grupo de WhatsApp para enviar comunicados e informativos aos nossos profissionais. Foram realizadas videoconferências institucionais com a finalidade de demonstrar apoio, motivação e tranquilizar os profissionais.

WEBINARES DE SAÚDE MENTAL - Com a chegada da pandemia, pensando no bem-estar dos nossos profissionais, mesmo à distância, foi estabelecido que durante todo o período de home-office e isolamento social, realizar encontros semanais ministrados por duas (2) profissionais do escritório, capacitadas em psicoterapia analítica e psicanálise. Nesses encontros terão dicas de como atravessar este momento com serenidade e equilíbrio. Os encontros acontecem para todas as unidades do escritório, toda sexta-feira por videoconferência.



WEBINAR SAÚDE MENTAL_GSGA		
1º	03/04/2020	"Como cuidar da saúde mental em tempos de isolamento social?"
2º	09/04/2020	"Isolados em si ou em casa?"
3º	17/04/2020	"Pensamento positivo no isolamento"
4º	24/04/2020	"Tristeza não é depressão"
5º	30/04/2020	"Incerteza e foco"
6º	08/05/2020	"Como dizer não no momento certo pode ajudar você e os outros"
7º	15/05/2020	"Autoestima"
8º	22/05/2020	"Empatia"
9º	29/05/2020	"Empatia no ambiente profissional"
10º	05/06/2020	"Coragem de mudar"
11º	19/06/2020	"A ansiedade que bloqueia"
12º	03/07/2020	"Relacionamentos em tempo de distanciamento: como a gentileza pode nos aproximar das pessoas"
13º	10/07/2020	"Buscar ajuda e achar solução: especialidades que auxiliam no cuidado da saúde mental"
14º	17/07/2020	"Saudade"
15º	24/07/2020	"Resiliência"
16º	31/07/2020	"Desafios do autoconhecimento"
17º	21/08/2020	"Caráter e Personalidade - Entender a si mesmo e aos outros pode direcionar melhor suas escolhas"
18º	28/08/2020	"Atitude consciente - buscar agir com consciência é importante para ter mais controle e domínio sobre nossas atitudes"
19º	04/09/2020	"Oportunidades: como aproveitar?"
20º	11/09/2020	"O poder do hábito"
21º	18/09/2020	"Como evitar a Autossabotagem"
22º	25/09/2020	"O que o Setembro Amarelo tem a ver com você?"
23º	02/10/2020	"Cansaço que consome"
24º	09/10/2020	"Sono Reparador"
25º	23/10/2020	"Sonhos acordados e dormindo"
26º	30/10/2020	"Autotransformação"
27º	13/11/2020	"Determinismo Psíquico"
28º	20/11/2020	"Protagonismo"
29º	27/11/2020	"Saúde física: cuidados e tabus"
30º	11/12/2020	"Liberdade: como alcançar?"
31º	18/01/2021	"2020 e nossa colcha de retalhos mental"
32º	12/02/2021	"Planejamento para 2021! Vale a pena fazê-lo?"
33º	26/02/2021	"O poder das frustrações"
34º	12/03/2021	"Burnout feminino: o cérebro e o gênero"
35º	09/04/2021	"Aceitar, concordar ou respeitar?"
36º	07/05/2021	"Como se comunicar para manter sua saúde mental e a dos outros?"
37º	21/05/2021	"Perfeccionismo"

ÁUDIOS SEMANAIS COM PÍLULAS DE DESENVOLVIMENTO HUMANO -

Para complementar os webinars de saúde mental, foi estabelecido também o envio de áudios semanais, com mensagens motivacionais e para reflexão.

DIA DAS MULHERES - Os profissionais foram convidados a participar de ciclo de palestras, intitulado “Programação Vozes Femininas GSGA”, no período de 09 a 12/03/2020. Tratou-se de uma série de encontros on-line para discutir e conscientizar sobre os seguintes temas: Trabalho; A relação entre família e carreira; Desafios e realizações da atualidade; Liderança e luta por mais igualdade na sociedade.

COLABORADOR ANJO - Pensando em receber bem os novos profissionais e fazê-los sentir-se melhores integrados à equipe, mesmo em tempos de home office, desde de março de 2020, foi instituída a figura do “colaborador anjo”, profissional que acompanha, orienta e auxilia os novos profissionais nas questões operacionais do escritório.

NOVEMBRO AZUL - Realização de um webinar com o tema “O novembro Azul nosso de cada dia”. A palestra foi ministrada em 26/11/2020, por um conceituado médico urologista, que ressaltou e valorizou a importância da realização dos exames preventivos, a saúde do homem além da próstata e a quebra de preconceito.

PESQUISA ORGANIZACIONAL GSGA - Realização de pesquisa em dezembro de 2020, com o intuito de considerar as necessidades e expectativas dos nossos profissionais, bem como tornar o ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo, diverso e respeitoso. Resguardou-se a identidade dos nossos profissionais. As questões ajudaram a entender melhor a diversidade de origens, pensamentos e talentos de nossos profissionais. O escritório visa promover um ambiente equilibrado, criativo e inspirador, respeitando a individualidade de cada um dentro de nossas equipes.

CODHIS - Em junho de 2021 foi instituído o CODHIS, Comitê que implementará de forma nacional questões envolvendo Desenvolvimento Humano e Inclusão Social.

Na unidade de Curitiba foi criado, em Janeiro/2020, o Departamento de Desenvolvimento Humano que teve fundamental importância em manter as equipes equilibradas durante a pandemia, dando apoio aos profissionais com atendimentos e direcionamentos individuais.

PROJETO ORIGENS - Em julho 2021 foi criado o projeto com o objetivo de preparar os jovens advogados para os desafios da profissão, formar senso crítico e juízo de valor a partir do conhecimento das experiências vivenciadas pelos sócios do escritório, com encontros mensais em ambiente virtual são promovidas conversas com os nossos sócios que contam passagens inspiradoras de suas vidas profissionais.

RESPONSABILIDADE SOCIAL - A Gaia Silva Gaede Advogados mantém, desde sua origem, um forte compromisso com o desenvolvimento social nas cidades onde atua. Nosso Escritório apoia, regularmente, ações em prol da melhoria da qualidade de vida de comunidades carentes, da educação infantil e do esporte. Acreditamos que podemos construir um mundo melhor promovendo o acesso à educação, ao esporte e à cultura para as crianças e jovens do Brasil.

A unidade de Curitiba faz doações mensais a instituições com projetos que visam oferecer lar, saúde e educação para crianças e adolescentes.

Em novembro de 2007 foi inaugurada a Casa Lar São Bento, que foi doada pelo escritório, onde as crianças são acolhidas, assistidas e educadas pelas Irmãs Beneditinas, as doações para esse projeto são mantidas até hoje.

PROJETO GAIA SOCIAL - Em junho de 2020, foi lançado o projeto Gaia Social, liderado por um dos sócios fundadores. O projeto ajudará a fortalecer e inspirar ainda mais os profissionais a praticar ações de cunho social e a perceber a importância de contribuir com o próximo, participar de ações que farão a diferença a quem é agraciado.

CAMPANHA DO AGASALHO 2021 - Com a chegada de um inverno mais rigoroso e pensando nos mais necessitados. No mês de junho foi lançada a campanha do agasalho 2021, com arrecadação de roupas usadas (femininas, masculinas e infantis), em bom estado, ou doações em dinheiro, onde para cada Real (R\$) doado pelos profissionais o escritório doaria o mesmo valor.

Os beneficiários selecionados para receber as doações do projeto em 2021, foram:

1. Projeto de ajuda a pessoas em situação de rua;
2. Casa lar;
3. Escola que atende famílias de catadores.



PROJETO REDE DO BEM - Convênio promovido pela unidade de Curitiba junto a um hospital infantil de referência nacional, onde os profissionais fazem doações mensais com desconto em folha de pagamento.

PRINCÍPIOS DO TRABALHO



PROGRAMA DE NOVOS TALENTOS - Desde 2007 o escritório promove o Programa de Novos Talentos, com a finalidade de oportunizar a muitos jovens o primeiro emprego. Os candidatos passam por seleção e treinamento antes da contratação para a equipe da Consultoria Tributária.

No ano de 2020 foram mais de 580 inscritos, os candidatos passaram por uma seleção de currículo, prova de conhecimentos gerais, prova de conhecimentos jurídicos, testes de perfil, dinâmica de grupo e entrevista individual. Os candidatos selecionados durante o primeiro mês, passam por treinamento com aulas diárias sobre: Contabilidade, Direito Tributário, Direito Empresarial, Processo Civil e Legal Design.

GRUTREINO - Em maio de 2021 foi iniciada a reestruturação do programa de treinamentos do escritório, com o objetivo de aumentar os conhecimentos relevantes para o desenvolvimento dos profissionais e otimizar a experiência do Plano de Carreira.

Os profissionais responderam um questionário com o propósito de levantar informações sobre treinamentos e temas que devem ser aprofundados ou agregados ao calendário de treinamentos que o escritório elaborará.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA - Em 2019 foi implantado o Código de Ética e Conduta do escritório e criado um canal permanente de comunicação entre os colaboradores e o Comitê de Ética, reforçando a proposta de um ambiente de trabalho sem lacunas e obscuridades.

A Ouvidoria deve ser acionada quando houver violação ao Código de Ética e Conduta por parte de colaboradores, fornecedores ou clientes. Ou seja, assuntos relacionados a assédio, abuso de poder, discriminação, atos de corrupção, dentre outros citados no Código de Ética e Conduta, devem ser reportados à Ouvidoria para investigação. O canal de Ouvidoria GSGA está disponível no Site e na Intranet do escritório.

PRINCÍPIOS AMBIENTAIS



O escritório traz em seu DNA princípios socioambientais que visam o bem-estar de seus profissionais e o uso sustentável de recursos naturais.

Nos últimos anos, nosso escritório buscou aprimorar ações internas que refletem no dia a dia do negócio, visando diminuir o desperdício de recursos e melhorar a qualidade de vida do planeta.

Com um grande volume de processos, a primeira ação avaliada do escritório foi o uso consciente de papel. Todas as nossas unidades usam papel com certificado FSC – Forest Stewardship Council, que estabelece as normas para manejo florestal, cadeia de custódia e madeira controlada para empresas que utilizam essa matéria-prima. Também passamos a priorizar o envio de documentos de forma eletrônica, diminuindo o número de folhas utilizadas na rotina do escritório.

Acreditamos que a conservação do meio ambiente e da biodiversidade é um componente indispensável para o nosso futuro, e o futuro das próximas gerações. Nosso escritório está comprometido a aprimorar, cada vez mais, ações ambientalmente responsáveis que corroboram para um mundo melhor.

ECO GAIA - Em junho de 2012 foi iniciado o projeto ambiental Eco Gaia, tomando medidas internas para a redução dos impactos ambientais gerados, e conscientizar nossos profissionais. Com o Eco Gaia, buscamos:

- Apoio à instituição que visa à conservação da biodiversidade;
- Elaboração de um Programa de Orientação Ambiental aos colaboradores, para que haja conscientização quanto à importância da preservação da natureza, bem como o uso responsável dos materiais do escritório;
- Separação do lixo em reciclável e não reciclável, colocando nas copas lixeiras distintas para lixo;
- Destinação adequada de toners e lixo eletrônico à empresa especializada na descaracterização e destinação de resíduos eletrônicos;
- Implantação da coleta seletiva de pilhas (criação de um papapilhas com a logo do projeto Ecogaia), dispenser na entrada de serviço do escritório para depósito de tampas plásticas;
- Entrega e incentivo do uso de canecas que são disponibilizadas pela empresa, diminuindo sensivelmente o desperdício de copos descartáveis;
- Reutilização das folhas usadas como rascunhos e blocos de anotações, as folhas sem utilização são entregues a uma empresa, com certificação ambiental, que prepara e revende o papel às indústrias papeleiras;
- Priorização na aquisição de produtos e serviços de fornecedores que têm menor impacto ambiental.

A unidade de Curitiba, desde 2013, tem suas ações voltadas ao meio ambiente certificadas pelo Instituto Life (Lasting Initiative for Earth), certificação esta que reconhece e distingue as organizações que integram à sua gestão a temática da biodiversidade, compensando seus impactos mediante ações voluntárias de sustentabilidade. Temos a hora de sermos os primeiros, a serem certificados pelo Instituto Life.

Desde julho/2016, o escritório de Curitiba contribui com a APAVE - Apoio a Associação de Protetores de Áreas Verdes de Curitiba e Região Metropolitana (RPPN), instituída em 09 de abril de 2011, é uma Associação de cunho socioambiental, fundada a partir da iniciativa de proprietários de áreas verdes em Curitiba e Região Metropolitana.

A APAVE tem como missão proteger, preservar e conservar as matas nativas de Curitiba e Região Metropolitana e seus recursos naturais, com o principal objetivo de ampliar o número de Reservas Particulares do Patrimônio Natural, Municipais e Estaduais.

ADOÇÃO DO LARGO DESIDÉRIO ERASMO DE ROTTERDAM - O escritório, atento à comunidade em que atua, constatou a necessidade de cuidado e a possibilidade de melhorias no espaço da praça contígua à sua unidade de Curitiba.

Com o consentimento dos órgãos públicos para adoção deste espaço, o escritório revitalizou a praça de quase 3 mil metros quadrados, com instalação de iluminação, playground (adaptado para crianças com deficiência), academia, paisagismo, biblioteca comunitária, pista de caminhada e espaço para convivência.

A adoção da praça foi uma forma do escritório se posicionar junto a comunidade em que atua, devolvendo à sociedade um pouco das oportunidades vividas nos 30 anos da organização. Com a adoção da praça cumprimos o plano de ação para mudar o mundo com a agenda 2030, contribuindo com as ODS 03 (saúde e bem-estar) e ODS 11 (cidades e comunidades sustentáveis), o que gerou o recebimento do “prêmio Mãozinha Verde” 2020/21.



PROJETO “VOLUNTÁRIOS DA PRAÇA” - Para manter a manutenção e limpeza regular da praça, o escritório criou, em setembro de 2020 o Projeto “Voluntários da Praça”.

Essa ação, possibilita o engajamento dos profissionais do escritório, possibilitando que os mesmos possam ajudar a cuidar da jardinagem e compostagem, manutenção dos mobiliários, limpeza e conservação do espaço.

PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO



PROGRAMA DE COMPLIANCE E INTEGRIDADE - Em maio de 2020 foi lançado o Programa de Compliance e Integridade, que consiste no conjunto de mecanismos e procedimentos internos de integridade, auditoria e incentivo à denúncia de irregularidades e na aplicação efetiva de códigos de ética e de conduta, políticas e diretrizes.

O escritório tem um Código de Ética e Conduta que é aplicável a todas as Unidades, criado com o objetivo de enfatizar e dar publicidade aos princípios e normas regentes da atuação profissional do Escritório e foram disponibilizados canais de atendimento gerenciados pelo GRUET (grupo de ética interno).

Em 15/06/2021, foi realizada uma segunda capacitação no Porta Eticca, e todos os colaboradores participaram do Treinamento: Panorama sobre LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais).

CADASTRO EM NOSSO MAILING - Comprometidos em respeitar o direito de privacidade sobre o uso de dados pessoais, foi adotado um novo procedimento para inclusões de informações no cadastro do escritório, validado pela Comissão de LGPD e Compliance, qualquer pessoa interessada em receber e-mails do escritório contendo Informativos, Convites para Eventos/Webinars e informações Institucionais, deve se autocadastrar através de um link. É possível também que o cadastro seja efetuado por um profissional do escritório, de cliente ou parceiro, autorizado pelo interessado.

MEDIDAS DE RESULTADOS



MEDIDAS DOS RESULTADOS

Mesmo nesse período atípico com tantos desafios e incertezas, podemos concluir que de julho de 2020 a julho de 2021 foi possível realizar diversas ações que vão ao encontro dos princípios que assumimos ao nos filiar ao Pacto Global.

O escritório, ao longo de 30 anos de existência, busca constante melhoria e aprimoramento, se esforçando para contribuir constantemente com a sociedade por meio de ações, com ética e adequações, participando e apoiando mudanças que afetarão de maneira positiva a sociedade.

Seguiremos apoiando e cumprindo o compromisso dos 10 (dez) Princípios do Pacto Global das Nações Unidas, nos seguimentos de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

SÃO PAULO

Rua da Quitanda, 126 - Centro
CEP: 01012-010 - São Paulo, SP
Tel.: +55 11 3797 7400

RIO DE JANEIRO

Av. Almirante Barroso, 81 – Edifício Torre Almirante
24º andar - Centro
CEP: 20031-004 - Rio de Janeiro, RJ
Tel.: +55 21 2506 0900

CURITIBA

Rua Eurípedes Garcez do Nascimento, 1281 - Ahú
CEP: 80540-280 - Curitiba, PR
Tel.: +55 41 3304 8800

BELO HORIZONTE

Av. do Contorno, 7.069 - salas 508 a 512
CEP: 30110-043 - Belo Horizonte, MG
Tel.: +55 31 2511 8060